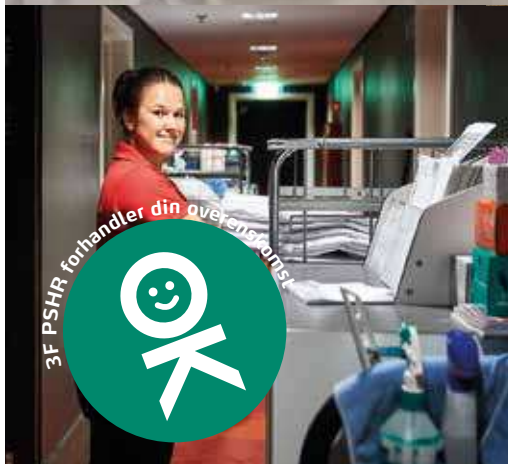


OVERENSKOMST
3F PRIVAT SERVICE, HOTEL OG RESTAURATION

Stem om din nye overenskomst

HOTEL OG RESTAURATION
2017 - 2020



DANMARKS STÆRKESTE
FAGFORENING

DU HAR FÅET NY OVERENSKOMST

Kære medlem

Det blev en hæsblæsende slutspurt på overenskomstforhandlingerne for hotel- og restaurationsområdet, og vi står tilbage med et resultat, vi aldrig har prøvet før: Vi er blevet omfattet af mæglingsskitsen, fordi vi ikke selv har indgået et forlig.

Dette er aldrig sket før! Vi har siden 1972 altid kunnet indgå et forlig med HORESTA, når overenskomsten skulle fornyes.

Denne gang var der blot lidt flere arbejdsgiverorganisationer at forhandle med - ikke at de var synlige, men de sad bag ved og styrede HORESTA.

Dansk Arbejdsgiverforenings rolle

Overenskomstforhandlingerne startede med en stor udfordring: Dansk Arbejdsgiverforening havde blæst til kamp mod en bestemmelse i vores overenskomst, der sikrer, at arbejdsgivere, der melder sig ud af HORESTA, ikke kan få en billigere overenskomst ved at melde sig ind i en anden arbejdsgiverforening, som en række store hotelkæder gjorde i 2012. Bestemmelsen betyder nemlig, at sådanne virksomheder skal følge de fornyelser, som vi og HORESTA aftaler ved overenskomstforhandlingerne.

Vi bad om ubegrænset støtte til at beholde vores beskyttende regel fra resten af 3F og LO's forhandlingsudvalg, og fik det. Det lykkedes dermed for os at opnå en fast og urokkelig støtte til kampen for vores unikke bestemmelse. – Hverken HORESTA eller Dansk Arbejdsgiverforening havde en chance for at forhandle bestemmelsen ud af vores overenskomst.

Prisen var desværre, at Dansk Arbejdsgiverforening afviste, at HORESTA måtte indgå det forlig om fornyelse af overenskomsten, vi havde forhandlet sammen. Selvom forliget bestemt ikke opfyldte alle vores ønsker, vil vi jo helst have vores eget forlig frem for at blive omfattet af mæglingsskitsen.

Selvom Dansk Arbejdsgiverforeningen på urimelig vis forhindrede os i at indgå forlig med HORESTA, opnåede vi alligevel et resultat, der stort set svarer til det, som alle andre i andre brancher opnåede i deres forlig. Det skyldes, at LO på vores vegne har forhandlet et afsnit i mæglingsskitsen,

STEM OG BESTEM

der sikrer, at HORESTA ikke skal opleve, at de kan slippe for at give dig stort set de samme rettigheder, som alle andre har fået.

Til gengæld har HORESTA ingen glæde af den modydelse, som alle andre branchers arbejdsgiverforening har fået, nemlig ret til at diktere overtid op til 42 timer pr. uge i en længere periode. Det kan slet ikke bruges i vores branche, der har helt andre arbejdstidsregler.

Du kan på de næste sider læse, hvad du er sikret i forhold til løn og nye rettigheder i de næste tre år.

Når man så snakker om at blive samlet op af et mæglingsskizse, så betyder det, at LO og DA, sammen med forligsmanden, kigger på de overenskomstområder, der har indgået forlig, og derfra tager de så forskellige elementer, fx løn- og tillægsstigninger, og udarbejder et mæglingsskizse, som de områder, der ikke selv har kunnet indgå forlig, bliver omfattet af. Vi finder det så utilfredsstillende, at Dansk Arbejdsgiverforening har forhindrede os i at indgå vores eget forlig, at vi hverken vil opfordre dig til at stemme ja eller nej. Forhandlingsudvalget vil dog kraftigt opfordre dig til at bruge din stemme - og at bruge den med fornuft.

Vi skal dog understrege, at vi har opnået det, de andre brancher har opnået.

Det er nu op til dig at afgøre om du vil stemme ja eller nej.

Venlig hilsen

3F Privat Service, Hotel og Restauration

Tina Møller Madsen
Gruppeformand



John Frederiksen
forhandlingsleder



Hvad mæglingsskitsen betyder for dig

Løn og tillæg

Løn- og tillægssatserne reguleres 1 gang om året, hhv. 1. marts 2017, 1. marts 2018 og 1. marts 2019.

Minimallønnen forhøjes med 2,00 kr. pr. time pr. år.

Tjenernes garantiløn forhøjes 2,50 kr. pr. time pr. time pr. år.

Lønnen for medhjælper under 18 år forhøjes med 1,15 kr. pr. time pr. år.

Satserne kommer i overenskomstperioden til at være:

	1. marts '17	1. marts '18	1. marts '19
Faglærte gastronomer			
Pr. måned	19.611,09	19.931,75	20.252,41
Fagtillæg	1.961,11	1.993,18	2.025,24
I alt	21.572,20	21.924,93	22.277,65
Ufaglærte gastronomer			
Pr. måned	19.683,22	20.003,88	20.324,54
Pr. time	122,77	124,77	126,77
Faglærte receptionister			
Pr. måned	19.611,09	19.931,75	20.252,41
Fagtillæg	1.961,11	1.993,18	2.025,24
I alt	21.572,20	21.924,93	22.277,65
Ufaglærte receptionister			
Pr. måned	19.611,09	19.931,75	20.252,41
Pr. time	122,32	124,32	126,32
Medhjælper			
Pr. måned	19.358,72	19.679,38	20.000,04
Pr. uge	120,74	122,74	124,74
Medhjælper under 18 år			
Pr. måned	11.697,66	11.882,04	12.066,42
Pr. time	72,96	74,11	75,26
Provisionslønnede tjenere			
Garantifortjeneste	22.034,18	22.435,01	22.835,84
Pr. time	137,43	139,93	142,43
Garanti pr. dag	1.001,55	1.019,77	1.037,99
Fastlønnede tjenere			
Pr. måned	23.730,89	24.051,55	24.372,21
Pr. time	148,01	150,01	152,01

Alle tillæg for arbejde for forskudte tidspunkter (aften, weekend og nat) reguleres med 1,6% pr. år:

Voksne	1. marts '17	1. marts '18	1. marts '19
Hverdage 18.00 - 24.00	18,37	18,66	18,96
Lørdage 14.00 - 24.00	18,37	18,66	18,96
Søndage	25,09	25,49	25,90
Under 18 år			
Hverdage 18.00 - 24.00	13,20	13,41	13,62
Lørdage 14.00 - 24.00	13,20	13,41	13,62
Søndage	20,85	21,18	21,52

Det særlige løntillæg, som på hotel- og restaurationsområdet bliver indbetalt sammen med feriepengene, stiger i overenskomstperioden med 2%.

1. marts 2017 med 0,7%, 1. marts 2018 med 0,7% og 1 marts 2019 med 0,6%.

Det betyder, at der 1. marts 2019 skal indbetales 16,35% til din feriekonto.

Loftet over timebetaling, når man indlægges med sit barn, øges med 2 kr. pr. time pr. år i 2017, 2018 og 2019 til hhv. 122 kr., 124 kr. og 126 kr.

Løn - elever

Elevlønnen stiger med 1,7% pr. år.

Det særlige løntillæg for elever stiger 1. marts 2017 med 0,7%, 1. marts 2018 med 0,7% og 1 marts 2019 med 0,6%.

Herudover stiger forskudttidssatserne for elever med 1,6% pr. år.

Brug retten til at forhandle din egen løn

Hotel- og restaurationsoverenskomsten og elevoverenskomsten er minimallønsoverenskomster. Det betyder, at du som udgangspunkt skal have en højere løn end de lønsatser, der fremgår af overenskomsten.

Vi skal derfor opfordre dig til at gøre brug af din overenskomstmæssige ret til at forhandle din egen løn.

Familie

Loftet på timebetalingen, når der afholdes forældreorlov forsvinder. Dvs. der er nu 13 ugers forældreorlov med fuld løn.

Forældre, der kaldes hjem ifm. barns sygdom, får fuld løn - både den dag, de kaldes hjem, og barnets 1. hele sygedag.

Forældre, der indlægges med deres barn, får nu også løn, hvis indlæggelsen sker i eget hjem.

Hvis du har børn under 14 år, er der nu ret til 2 årlige børneomsorgsdage uden løn.

Hvis du bliver syg forud for en afspadseringsdag, og dette meddeles arbejdsgiver inden afspadseringen påbegyndes, er det nu fastslået, at du så har ret til at afspadsere på et andet tidspunkt.

Ældre medarbejdere

Der er nu udvidet adgang til at aftale seniorordning fra 5 år før man skal på pension.

Tillidsrepræsentanter

En tillidsrepræsentant, der går i (voksen)lære, kan opretholde sit tillidshverv. En receptionist, der har været tillidsrepræsentant i mere end 1 år og stopper som tillidsrepræsentant, får et forlænget opsigelsesvarsel på 6 uger, hvis opsigelse sker mindre end et år efter, at vedkommende er ophørt som tillidsrepræsentant.

Vederlaget stiger med 1.000 kr. årligt for tillidsrepræsentanter, der har et valggrundlag indtil 49 personer.

For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag over 49 personer, stiger beløbet med 1.500 kr. årligt.

Til at styrke tillidsrepræsentantarbejdet øges indbetalingen til branchens Uddannelses- og Samarbejdsfond med 2 x 5 øre pr. arbejdstime pr. medarbejder.

Uddannelse

Der er nye muligheder for, at du og din arbejdsgiver kan aftale uddannelser, som f. eks opkvalificering fra ufaglært til faglært, betalt af branchens kompetenceudviklingsfondens rammer.

Elektroniske dokumenter

Hvis en medarbejder er fritaget fra at modtage digital post fra det offentlige, anvendes elektroniske løsninger ikke.

Andre områder

Ingen overenskomst

Hvis du ikke er omfattet af en overenskomst, betyder det, at der ikke er noget overenskomstforlig, som du kan stemme om. Du får alligevel have mulighed for at stemme, da overenskomstresultaterne kan få afsmittende virkning på arbejdspladser uden overenskomst. Derfor sender vi denne folder og en stemmeseddel til dig.

Indholdet i folderen kan være dit udgangspunkt, når du selv skal forhandle dine løn- og arbejdsvilkår.

Øvrige områder

Arbejder du på et andet overenskomstdækket område end hotel- og restaurationsområdet, er du velkommen til at henvende dig i din lokale afdeling, hvor du kan få mere information.


Du kan også kontakte din afdeling, hvis dit ansættelsesforhold er ændret i forhold til det, som vi har registreret, og du måske derfor har fået forkert afstemningsmateriale, eller hvis du vil vide mere, eller du har spørgsmål.

Du finder din lokale 3F afdeling på www.3f.dk.

Du kan finde 3F Privat Service, Hotel og Restaurations afstemningsmateriale på www.3f.dk/pshr-ok2017.

**”PINLIGT”
RENT
ELLER
RENT
PINLIGT**

Privat Service, Hotel
og Restauration



**OK
FORHOLD**



**UDGIVET AF 3F PRIVAT SERVICE, HOTEL OG RESTAURATION
MARTS 2017**

Varenummer: 10011-1